



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓
เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓

ตามที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ ได้ประกาศรับสมัครข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ เรื่อง รับสมัครข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยได้ดำเนินการรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗ - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภายในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗ ดำเนินการประเมินบุคคล ในวันที่ ๑๘ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ และประกาศผลการประเมินบุคคล ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ พร้อมระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินบุคคล ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ ได้เลื่อนกำหนดวัน เวลา ประเมินบุคคล และวันประกาศผลการประเมินบุคคลมาให้ทราบโดยทั่วกัน ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง สำหรับกรณีผู้ที่ได้รับประกาศรายชื่อให้เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลตามประกาศนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าคุณสมบัติไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครหรือตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จะไม่มีสิทธิแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอำนาจ เหลื่อน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓
แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน) ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๙

ที่	รหัสประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	หมายเหตุ
๑	๑	นันทรัฐ สดคมขำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ/ สพป.สุพรรณบุรี เขต ๓	

ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน) ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๕

ที่	รหัสประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	หมายเหตุ
๑	๑	นางศจี ทวีวัฒน์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ/ สพป.สุพรรณบุรี เขต ๓	

ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๕

ที่	รหัสประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	หมายเหตุ
๑	๑	นางสาวกานต์พิชชา สุภาพ	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ/ สพป.สุพรรณบุรี เขต ๓	



กำหนดการ สถานที่ประเมินบุคคล และกำหนดการประกาศผลการประเมินบุคคล

วัน เวลา และสถานที่	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ สพป.สุพรรณบุรี เขต ๓	ประเมินบุคคล ประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสิน การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการบุคลากรทางการศึกษา อื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕	๑๐๐
วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมนาทนที สพป.สุพรรณบุรี เขต ๓	สอบข้อเขียน ด้านความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งที่เกี่ยวกับ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	๕๐
วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมนาทนที สพป.สุพรรณบุรี เขต ๓	สอบสัมภาษณ์ พิจารณาจากความรอบรู้ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทักษะ แรงจูงใจ ภาวะผู้นำ การตัดสินใจ บุคลิกภาพท่วงท่าจา มนุษย์สัมพันธ์ และการแก้ไขปัญหา	๕๐
ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗	ประกาศผลการประเมินบุคคล	



ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการคัดเลือก

๑. ผู้เข้าสอบจะต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้ารับสอบ พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒ แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม กล่าวคือ สุภาพสตรี สวมเสื้อ กระโปรง สวมรองเท้าหุ้มส้น สภาพบุรุษสวมเสื้อ กางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้นและประพุดติดน เป็นสุภาพชน

๓. เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องทราบ วัน เวลา สถานที่การเข้ารับการคัดเลือก

๔. ผู้เข้าสอบต้องนำอุปกรณ์ที่ใช้ในการสอบ ได้แก่ ปากกาน้ำเงิน น้ำบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรที่ทางราชการออกให้มาในวันที่คัดเลือกทุกครั้ง หากไม่มีบัตรใดบัตรหนึ่ง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่กำกับการสอบ อาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้ารับการคัดเลือกก็ได้

๕. ห้ามนำตำรา เอกสาร เครื่องมือและอุปกรณ์สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าไปในห้องสอบ

๖. ควรไปถึงสถานที่ประเมินก่อนเริ่มเวลาประเมินไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที แต่จะเข้าห้องสอบได้ ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากกรรมการหรือเจ้าหน้าที่กำกับการสอบแล้ว

๗. ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่กำกับการสอบ โดยเคร่งครัด

๘. ผู้เข้าสอบที่ไปถึงห้องสอบหลังจากเวลาที่กำหนดเริ่มสอบไปแล้ว ๑๕ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบในวิชานั้น เว้นแต่มีเหตุความจำเป็น ให้อยู่ในดุลยพินิจของประธานสนามสอบ

๙. เมื่ออยู่ในห้องสอบ ขณะสอบต้องไม่พูดหรือติดต่อกับผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกอื่น หรือ บุคคลภายนอก และไม่ออกจากห้องสอบ เว้นแต่จะได้รับอนุญาต และอยู่ในความดูแลของคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบ

๑๐. ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการคัดเลือกนี้ หรือผู้ใดทุจริต หรือพยายามทุจริต อาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการคัดเลือก และคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจจะพิจารณาสั่งงดการให้คะแนนก็ได้

๑๑. ผู้ใดไม่มาภายในกำหนด วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิและไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ทั้งนี้ การตรวจสอบคุณสมบัติรวมทั้งเงื่อนไขในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกและการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติได้ตรวจสอบคุณสมบัติตามเอกสาร และข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้รับรองในใบสมัคร หรือเอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครฯ หรือตามเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จะถือว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ รายนั้น เป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ตลอดจนไม่มีสิทธิในการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ และกรณีอื่นใดอันเกิดจากความผิดพลาดของผู้เข้ารับการคัดเลือก คณะกรรมการจะไม่พิจารณาตรวจให้ในข้อนั้น ๆ โดยไม่มีเงื่อนไขและจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้



รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการสอบสัมภาษณ์

การประเมินบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	สอบสัมภาษณ์	(๕๐)	
	๑) ความรอบรู้ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๑๐	พิจารณาจาก - ความรอบรู้ในตำแหน่งที่เข้ารับ การประเมิน - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
	๒) การมีทัศนคติ แรงจูงใจ อุดมการณ์ และภาวะผู้นำ	๑๐	พิจารณาจาก - ทัศนคติที่ดีต่อการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน - แรงจูงใจในการทำงาน - อุดมการณ์ในการทำงาน - ภาวะผู้นำ
	๓) การมีปฏิภาณไหวพริบ และการตัดสินใจ	๑๐	พิจารณาจาก - ไหวพริบปฏิภาณการตัดสินใจ เฉพาะหน้า
	๔) บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา และการมีมนุษยสัมพันธ์	๑๐	พิจารณาจาก - การแต่งกาย เสื้อผ้า ทรงผม เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา - กริยา ท่าทาง บุคลิกภาพ การมีสัมมาคารวะ - การใช้ภาษาในการสื่อสาร - การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น
	๕) การแก้ไขปัญหา	๑๐	พิจารณาจาก - วิเคราะห์ปัญหาและสาเหตุ - การตอบคำถามได้ตรงประเด็น - ไหวพริบปฏิภาณการแก้ปัญหา เฉพาะหน้า



รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการสอบสัมภาษณ์

การประเมินบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประถมศึกษาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓

ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	สอบสัมภาษณ์	(๕๐)	
	๑) ความรอบรู้ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๑๐	พิจารณาจาก - ความรอบรู้ในตำแหน่งที่เข้ารับ การประเมิน - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
	๒) การมีทัศนคติ แรงจูงใจ อุดมการณ์ และภาวะผู้นำ	๑๐	พิจารณาจาก - ทัศนคติที่ดีต่อการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน - แรงจูงใจในการทำงาน - อุดมการณ์ในการทำงาน - ภาวะผู้นำ
	๓) การมีปฏิภาณไหวพริบ และการตัดสินใจ	๑๐	พิจารณาจาก - ไหวพริบปฏิภาณการตัดสินใจ เฉพาะหน้า
	๔) บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา และการมีมนุษยสัมพันธ์	๑๐	พิจารณาจาก - การแต่งกาย เสื้อผ้า ทรงผม เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา - กริยา ท่าทาง บุคลิกภาพ การมีสัมมาคารวะ - การใช้ภาษาในการสื่อสาร - การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น
	๕) การแก้ไขปัญหา	๑๐	พิจารณาจาก - วิเคราะห์ปัญหาและสาเหตุ - การตอบคำถามได้ตรงประเด็น - ไหวพริบปฏิภาณการแก้ปัญหา เฉพาะหน้า



รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการสอบสัมภาษณ์

การประเมินบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓

ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	สอบสัมภาษณ์	(๕๐)	
	๑) ความรอบรู้ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๑๐	พิจารณาจาก - ความรอบรู้ในตำแหน่งที่เข้ารับ การประเมิน - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
	๒) การมีทัศนคติ แรงจูงใจ อุดมการณ์ และภาวะผู้นำ	๑๐	พิจารณาจาก - ทัศนคติที่ดีต่อการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ - แรงจูงใจในการทำงาน - อุดมการณ์ในการทำงาน - ภาวะผู้นำ
	๓) การมีปฏิภาณไหวพริบ และการตัดสินใจ	๑๐	พิจารณาจาก - ไหวพริบปฏิภาณการตัดสินใจ เฉพาะหน้า
	๔) บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา และการมีมนุษยสัมพันธ์	๑๐	พิจารณาจาก - การแต่งกาย เสื้อผ้า ทรงผม เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา - กริยา ท่าทาง บุคลิกภาพ การมีสัมมาคารวะ - การใช้ภาษาในการสื่อสาร - การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น
	๕) การแก้ไขปัญหา	๑๐	พิจารณาจาก - วิเคราะห์ปัญหาและสาเหตุ - การตอบคำถามได้ตรงประเด็น - ไหวพริบปฏิภาณการแก้ปัญหา เฉพาะหน้า

